

Seniorpraksis Prisen

Vinderne 2009

Løn- og personalemedarbejder Henning Gaden, 60 år, på arbejde i Fanø Kommune.

FANØ KOMMUNE

Vinder af Seniorpraksis Prisen 2009 i kategorien "offentlige virksomheder"

Fokus på seniorernes behov

For Fanø Kommune handler seniorpraksis om at give seniorerne de bedste muligheder for at få arbejdslivet til at harmonere med fritidsinteresser, rejser, børnebørn og helbred.

Det er kommunens ønske at indgå senioraftaler, der tager hensyn til helbred, viden og erfaringer. Derfor er det også legitimt for seniorerne fx at ændre karrieren og skifte til et job, som er mindre krævende.

FOKUS PÅ SENIORMEDARBEJDERNE

Kommunen ser seniorernes viden og erfaring som en ressource, kommunen skal bruge og bevare. Derfor er det vigtigt for Fanø Kommune at sikre, at seniorerne fortsat har mulighed for at udvikle sig fagligt og at forebygge udbrændthed, så seniorerne bliver på arbejdspladsen længere.

Kommunen har fokus på nedsat tid, længere ferier, bedre hjælpemidler, som gør arbejdet mindre fysisk belastende, og på ændrede arbejdsopgaver, der tager højde for den enkelte medarbejders erfaringer og helbred.

INDIVIDUELLE HENSYN

Fanø Kommune tager hensyn til de forskellige udfordringer, mennesker støder på i de forskellige faser af livet. Kommunen er derfor gået væk fra alene at have en seniorpolitik og har nu i stedet en livsfasepolitik. Princippet er grundlæggende det samme. Det handler om at tage hensyn til de enkelte medarbejders behov. Forskellen er, at der tages hensyn til seniorerne, ligesom der tages hensyn til alle de andre aldersgrupper.



Virksomheder vinder på erfaring
www.seniorpraksis.dk

Seniorpraksis Prisen

Vinderne 2009

"Er du ung og single, er dine udfordringer i livet meget anderledes, end de er for den skilsmisseramte familie eller den ældre medarbejder. Derfor valgte vi at lave en livsfasepolitik til erstatning for vores seniorpolitik," siger personalechef Anette S. Jensen.

DERFOR VINDER FANØ KOMMUNE

Fanø Kommune får Seniorpraksis Prisen for en seniorpraksis, der tager hensyn til medarbejdernes helbred, viden og erfaringer. Fanø Kommune har fokus på behovet for ændrede arbejdsopgaver, nedsat tid, længere ferie og hjælpemidler, som gør arbejdet mindre belastende. Fanø Kommunes seniorpraksis omfatter også:

- » Medarbejdersamtaler om senioreernes planer og ønsker
- » Betalt bedsteforældre-dag
- » Mulighed for orlov og fleksibel arbejdstid.

Fanø Kommune er Danmarks næstmindste kommune. Der er ansat 284 medarbejdere, heraf 145 over 50 år.

KONTAKTINFORMATIONER TIL VIRKSOMHEDEN

Personalechef Anette S. Jensen, Fanø Kommune, tlf. 7666 0604 eller e-mail: asj@fanoe.dk

